



สัญญาจ้างบุคลากรประจำ
ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป/วิชาการ
มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

สัญญาเลขที่...../.....

ทำที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หนังสือสัญญาจ้างทำงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ซึ่งตั้งอยู่ ณ เลขที่ ๓๙ หมู่ ๑ ถนนพหลโยธิน หลักกิโลเมตรที่ ๕๕ ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดย อธิการบดี ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ว่าจ้าง” ฝ่ายหนึ่ง กับ..... อายุ.....ปี พรรษา.....พำนักอยู่ที่วัด.....บ้านเลขที่...../.....หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์..... ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับจ้าง” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากัน มีข้อความดังต่อไปนี้

๑. ผู้ว่าจ้างตกลงจ้าง และลูกจ้างตกลงรับจ้างทำงานให้กับผู้ว่าจ้าง ในตำแหน่ง..... เลขที่..... สังกัด..... ได้รับการบรรจุเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. โดยตกลงค่าจ้างในอัตราเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนของมหาวิทยาลัย และให้สิทธิได้รับค่าจ้างเพิ่มตามการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ให้ได้รับสวัสดิการหรือประโยชน์เกื้อกูลต่าง ๆ ตามที่กำหนดในระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย แต่ทั้งนี้ ผู้รับจ้างจะต้องเป็นผู้รับภาระในการเสียภาษีทั้งสิ้นเอง

๒. ผู้รับจ้างสัญญาว่าจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด คำสั่งและประกาศ มหาวิทยาลัย ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเพื่อเป็นหลักในการบริหาร ทั้งที่มีอยู่ในวันทำสัญญานี้หรือที่มีต่อไปภายหน้า ซึ่งผู้ว่าจ้างอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้ด้วย

๓. ผู้รับจ้างสัญญาว่าจะปฏิบัติงานตามที่ผู้ว่าจ้างมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเต็มกำลังความสามารถของตน ทั้งจะเสาะแสวงหาความรู้เพิ่มเติมหรือกระทำการอื่น ๆ อันจะเป็นทางส่งเสริมให้กิจกรรมของมหาวิทยาลัยดำเนินการรวดเร็วไปได้อย่างรวดเร็วด้วยดี และสัญญาว่าจะละเว้นจากการรับจ้างทำงานหรือประกอบอาชีพใดตลอดอายุแห่งสัญญานี้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้าง

๔. การลาของผู้รับจ้างให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการลาของบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่มีในขณะนี้หรือที่จะมีขึ้นในภายหน้า

๕. การไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย การเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือการปฏิบัติงานบริการวิชาการของผู้รับจ้าง ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศมหาวิทยาลัย

๖. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ผู้ว่าจ้างมีอำนาจเลิกจ้างผู้รับจ้างได้ทันที โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือค่าสินไหมทดแทนใด ๆ ทั้งสิ้น ในกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ คือ

- ๖.๑ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่มหาวิทยาลัย
- ๖.๒ จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย
- ๖.๓ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ๖.๔ มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานเป็นผลให้ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำติดต่อกัน ๓ ปี เว้นแต่กรณีเงินเดือนเท่ากับอัตราสูงสุด
- ๖.๕ ไม่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานหลังจากไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย
- ๖.๖ ถูกสั่งให้ปลดออก
๗. สัญญานี้สิ้นสุดลงเมื่อ
 - ๗.๑ ครบอายุสัญญาจ้าง
 - ๗.๒ ผู้รับจ้างมรณภาพหรือตาย
 - ๗.๓ คู่สัญญาบอกเลิกสัญญาจ้างตาม ข้อ ๖
 - ๗.๔ ผู้ว่าจ้างบอกเลิกจ้าง ในกรณีที่แพทย์ปริญญาหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจ และให้ความเห็นว่าผู้รับจ้างมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป
 - ๗.๕ ครบเกษียณอายุการทำงาน
 - ๗.๖ ได้รับอนุญาตให้ลาออก
 - ๗.๗ สิ้นสุด ตามข้อ ๗
 - ๗.๘ ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน
 - ๗.๙ ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้างตามข้อ ๔๕, ๔๗ และ ๕๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามเหตุผลและความจำเป็นอื่นที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย กำหนด
๘. ในระหว่างการเป็นผู้รับจ้างของผู้ว่าจ้าง ถ้าผู้รับจ้างปฏิบัติหรือเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำด้วยประการใด ๆ เป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ว่าจ้าง ผู้รับจ้างยินยอมชดเชยค่าเสียหายให้กับผู้ว่าจ้างทุกประการ ภายในกำหนดเวลาที่ผู้ว่าจ้างจะเรียกร้องให้ชดเชยและยินยอมให้ผู้ว่าจ้างหักเงินค่าจ้างหรือเงินอื่นใดที่ผู้รับจ้างมีสิทธิได้รับจากผู้ว่าจ้างเป็นการชดเชยค่าเสียหายได้ เว้นแต่ความเสียหายนั้นเกิดจากเหตุสุดวิสัย
๙. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ ผู้รับจ้างยินยอมให้ผู้ว่าจ้างเปลี่ยนแปลงประเภทผู้รับจ้างได้ตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร รวมทั้งยินยอมให้ผู้ว่าจ้างส่งหรือสับเปลี่ยนโยกย้ายผู้รับจ้าง ไปทำงานในสถานที่ต่าง ๆ และหรือไปทำงานให้บุคคลอื่นใดตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ โดยยึดภาระงานแนบท้ายสัญญานี้เป็นสำคัญ
๑๑. ในระหว่างการจ้างตามสัญญานี้ หากผู้รับจ้างปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างแล้วก่อให้เกิดสิ่งประดิษฐ์ใหม่ขึ้นมา หรือสร้างสรรค์ผลงานชิ้นใหม่ ให้สิทธิบัตรในสิ่งประดิษฐ์ หรือลิขสิทธิ์ของผลงานที่สร้างสรรค์ดังกล่าวตกเป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

สัญญานี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความสัญญาโดยละเอียด
ตลอดแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง
(พระธรรมโกศาจารย์)
อธิการบดี

ลงชื่อ.....ผู้รับจ้าง
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)